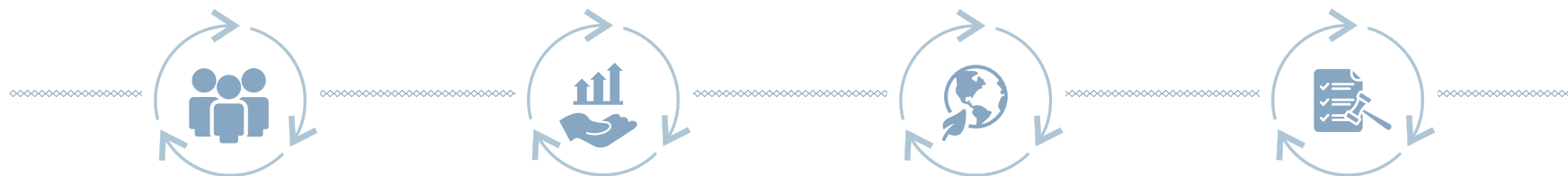
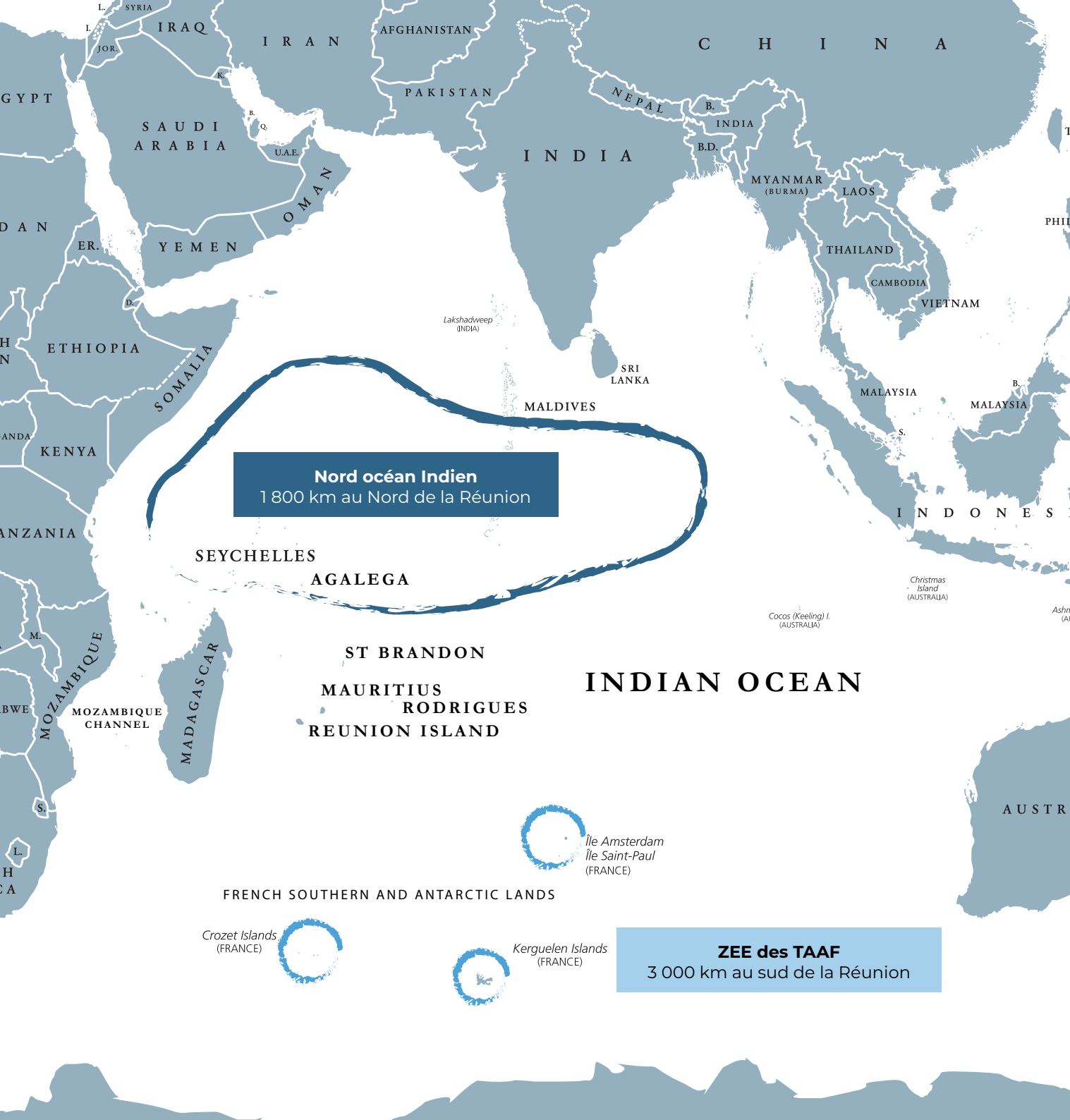


POLITIQUE RSE SAPMER

UN ENGAGEMENT DURABLE POUR LA MER ET LES HOMMES QU'ELLE NOURRIT





Nord océan Indien
1 800 km au Nord de la Réunion

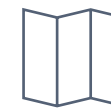
ZEE des TAAF
3 000 km au sud de la Réunion



75 ans d'existence



3 pêcheries



2 zones de pêche



8 navires



400 salariés français



1^{er} armateur de pêche
à la Réunion et en France

LA CONTRIBUTION DE SAPMER AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



2 FAIM
«ZÉRO»



La mission première de SAPMER est de rapporter les meilleurs produits de la mer pour permettre une alimentation saine et nutritive. La surgélation rapide des produits pêchés permet d'assurer une conservation optimale tout en préservant leurs qualités organoleptiques.

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



La pêche est avant tout une histoire de passionnés, en mer comme à terre. Pour pouvoir rapporter ses espèces d'exception, l'aventure SAPMER s'appuie sur près d'un millier de collaborateurs d'une douzaine de nationalités, en proposant à chacun d'eux un cadre propice à l'épanouissement et en toute sécurité.

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



La certification de nos pratiques de pêche est un enjeu crucial, à la fois comme guide d'action et comme outil de sensibilisation des consommateurs. Par ailleurs, la plupart des espèces pêchées sont soumises à quotas, garantissant ainsi le renouvellement des stocks halieutiques et leur bonne gestion.

14 VIE
AQUATIQUE



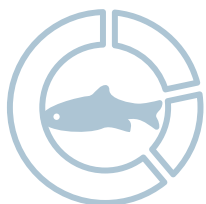
L'océan est bien plus que notre environnement de travail : c'est la raison de notre existence et de notre passion. Sa protection est donc une priorité, avec notamment l'emploi de méthodes sélectives et la limitation de toute pression éventuelle sur les écosystèmes marins.

EN SAVOIR PLUS SUR LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

LA PÊCHE DURABLE, SOCLE DE NOTRE RESPONSABILITÉ



La durabilité de nos activités dépend d'abord de l'accès à la ressource halieutique. La préservation des stocks est donc naturellement la priorité absolue de la politique RSE de SAPMER. Nos engagements s'articulent autour de trois axes : L'obtention et le respect des quotas pour chacune de nos pêcheries, gage de l'expérience et du sérieux de SAPMER depuis des décennies



La vérification permanente du respect des règles grâce à l'embarquement systématique d'un contrôleur des pêches ou d'un observateur indépendant Bureau Veritas à bord de tous nos navires



La certification de nos pratiques pour assurer les consommateurs que les produits dans leur assiette sont bien issus d'une pêche durable, respectueuse des écosystèmes marins et des hommes qui en vivent.



L'obtention et le respect des quotas pour chacune de nos pêcheries, gage de l'expérience et du sérieux de SAPMER depuis des décennies

LA FORMATION DES SALARIÉS POUR ANTICIPER LES BESOINS DE DEMAIN



Notre entreprise évolue dans un environnement changeant qui nécessite des adaptations permanentes de nos organisations et une agilité accrue.

Préparer nos équipes à ces changements représente l'enjeu majeur de notre politique en matière de formation. Cela nous conduit à prioriser la professionnalisation et l'employabilité des équipes en mer comme à terre autour des grands objectifs suivants :



Développer les compétences managériales pour favoriser l'innovation et la responsabilisation des équipes



Répondre aux exigences réglementaires, notamment en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement, pour les collaborateurs en mer comme à terre



Favoriser la mobilité professionnelle en accompagnant nos collaborateurs sur des programmes de développement personnel

[CLIQUER POUR DÉCOUVRIR
NOS INDICATEURS](#)

L'ANCRAGE TERRITORIAL POUR PARTAGER LA RICHESSE CRÉÉE



Parce que l'histoire de SAPMER est depuis toujours étroitement liée à la Réunion, SAPMER est parfaitement conscient de l'importance de cet ancrage territorial dans son développement, en particulier dans le contexte d'un territoire insulaire. Chaque fois que le Groupe s'est développé sur un nouveau territoire – Maurice et les Seychelles dans les années 2000, Concarneau depuis 2018 - la richesse issue de nos produits a profité à tout notre écosystème.

Le partage de la valeur créée prend plusieurs formes complémentaires :



Le soutien à des associations et initiatives locales, que ce soit sous forme de dons de produits pour des œuvres caritatives ou d'appuis financiers, par exemple pour les sauveteurs en mer ou pour la Banque alimentaire



La recherche prioritaire de fournisseurs et de partenaires locaux sur chacun de nos territoires pour dynamiser le tissu économique local

CLIQUER POUR DÉCOUVRIR
NOS INDICATEURS

LA CONTRIBUTION À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



La lutte contre le changement climatique est un défi collectif qui doit mobiliser tous les acteurs. Bien que la pêche soit cyclique par nature, les effets du dérèglement climatique peuvent déjà se faire sentir sur nos propres activités.

SAPMER a entrepris depuis des années de réduire ses émissions de gaz à effet de serre (GES), notamment sur l'exploitation de ses navires qui concentre la majeure partie de ces émissions : motorisation diesel-électrique des thoniers senneurs, mise en place d'économètres, sensibilisation des capitaines à l'allure de route optimale pour rejoindre les zones de pêche...

Grâce à l'inventaire des émissions directes et indirectes de GES du Groupe, de nouveaux plans d'action seront mis en œuvre à partir de 2023 pour continuer à réduire l'empreinte carbone de SAPMER.

DÉCOUVRIR L'EMPREINTE CARBONE DE LA PÊCHE

L'EXIGENCE D'ÉTHIQUE ET DE CONFORMITÉ DANS NOS ACTIVITÉS



SAPMER accorde une importance particulière à mener toutes ses activités en respectant les meilleurs standards, que ce soit en termes de loyauté des pratiques ou de respect de la dignité humaine. Pour garantir cette intégrité, le Groupe s'est doté d'un programme de conformité composé de deux piliers : la lutte contre la corruption et la protection des droits humains.

Pour chacun de ces piliers, SAPMER a mis en place une palette complète d'outils pour informer les collaborateurs de leurs droits et devoirs, les conseiller lorsqu'ils sont confrontés à des situations à risques et initier des enquêtes en cas d'allégations de manquement.

DÉCOUVRIR NOTRE POLITIQUE DE CONFORMITÉ